

## Referat af møde i bestyrelsen Tirsdag den 8. november 2022 kl. 17.00 – 18.00 (Virtuelt)

Deltagere: Martin Vinæs Larsen (formand), Rasmus Kjær Slot, Navina Østergaard, Henriette Holmegaard, Mika Hahnefeldt Seisay, Robert Costel Roman, Flemming Thomsen, Khaterah Parwani, Anna Leth Clante, Nynne Afzelius (rektor) samt Sidsel Buhr Jeppesen (ref.)

Afbud: Lisbeth Gerts Konge, Mette Hjort-Madsen, Kåre Landgren,

### 1) Orientering omkring forløbet omkring mediesagen

#### a. Overordnet om forløbet. Orientering v. bestyrelsesformand Martin Larsen

NY bliver opmærksom på artiklen i Berlingske via journalist der vil lave en negativ kritisk artikel, som har kontaktet lærere, ledelse og Martin. Det besluttes at Nynne varetager mediehåndteringen, da hun kan give de mest oplyste svar. Martin har på bestyrelsens vegne ikke ønsket at deltage i opfølgende interviews mv.

Martin er blevet løbende orienteret om sagen og det er hans indtryk, at mange er blevet kede af artiklen og det fortegnede billede af vores gymnasium. Dog er det også vigtigt at lytte til stemmerne omkring de problematikker der måtte være.

Vi må se det som en god lejlighed til at få set på, om der er noget der skal strammes op på og gøres bedre.

#### b. Ledelsens svar og mediestrategi. Orientering v. rektor Nynne Afzelius.

Der henvises til vedlagte redegørelse i **bilag 1**. Nynne gav et kort referat af redegørelsen.

Lige nu: Vi afventer en artikel fra Gymnasieskolen. Vi tror på en god og sober tilgangsvinkel som uddyber KG's vinkel. Den forventes at komme enten torsdag eller fredag.

#### c. Reaktioner fra medarbejderne på artiklen. Orientering v. medarbejderrepræsentanterne (Navina)

Mange lærere er sure, vrede og irriterede. Flere nævner at Søren Lehmann er en dårlig lærer, som heller ikke kunne undervise de ressourcestærke elever.

Heldigvis ændrer det ikke på vores egen opfattelse af KG og hvor god en skole vi er. Mange er ved at være trætte af pressesagen og dækningen. Navina er ikke bekymret for de ting der bliver bragt op i artiklen, hun har været på skolen i 18 år og genkender det ikke.

Nynne har taget et godt initiativ til, hvordan vi kan lære af de ting der bliver bragt op og hvad kan vi gøre for at blive bedre. Dette behandles både i et udvalg og kollektivt.

Vi ønsker ikke at etnicitetsvinklen skal være en del af den interne behandling af sagen.

En ting vi dog bliver nødt til at få styr på inden sommerens eksamener, er håndteringen af den megen larm og fyrværkeri, som vi har haft i eksamens dagene de senere år, så vi ikke risikerer at få en dårlig medieomtale pga. dette. Måske har det sammenhæng med studenterbaren.

d. Reaktioner fra elever. Orientering v. elevrepræsentanterne.

Mika: ubehagelig situation, dels fordi elevrepræsentanterne selv er blevet kontaktet af journalisten, men også fordi hun selv er af anden etnisk herkomst, så det er virkelig ubehageligt. Mange elever har følt sig ramt af artiklen og taget afstand til den. Der er talt meget om det i klasserne og det er godt.

Robert: Mange af eleverne har opfattet det som en joke, fordi de mener, at det ikke har hold i virkeligheden. Selvfølgelig har nogle taget det ind, men mange har ladet det fare forbi.

**Bemærkninger/spørgsmål:**

**Flemming:** Er NY okay og har du brug for noget fra bestyrelsen?

**NY:** Det har været benhårdt – et ubehageligt pres at blive hængt ud og vildt tidskrævende arbejdsmæssigt. Ledelsen er maksimalt under pres, dels pga. dette og dels fordi MP er stoppet planmæssigt. Flere medarbejdere har været gode til at byde ind og hjælpe, hvor de kan.

**Flemming:** Der er fuld opbakning og fuld forståelse for, hvis noget må udskydes som konsekvens af dette. Vi må dog ikke underkende, at der tidligere har været nogle sager, hvor nogle elever ikke har kunne opføre sig ordentligt, hvad gør vi i forhold til dette? Skal der strammes op nogle steder?

**Navina:** Oplever at der bliver taget bedre og fastere hånd om eleverne her i efteråret.

**Martin:** Vi gemmer svaret til punkt 2, så NY kan redegøre for hvad der er sat i gang. HUSK i den forbindelse af ledelsen er et meget sårbart sted lige nu, hvor den ene vicerektorstilling er ledig. Derfor er der også begrænset kapacitet for, hvor meget vi kan udføre lige nu, men kom endelig med gode ideer, som ledelsen kan vælge fra.

**2) Hvordan bør vi reagere på artiklen?**

a. Hvilke initiativer er igangsat? Orientering v. rektor Nynne Afzelius

Der henvises også til vedlagte redegørelse i **bilag 2**. NY gav et kort referat af bilaget.

Noget af det sværeste udover at eleverne er blevet sværtet til, har været at høre rygter om at der skulle være kollegaer på KG som har det svært, der ikke får den støtte de har brug for. Det er selvfølgelig ikke okay og alle må altid komme til ledelse, TR eller AMR.

Noget af det der er kommet ud af arbejdsgruppe mødet er, at der tidligere ikke altid har været en oplevelse af, at ledelsen ville støtte hvis der var udfordringer

omkring håndtering af eleverne. Det er bekymrende og det skal vi have ændret på opfattelsen af.

De seneste 2 dage har vi haft 2 tilfælde, hvor eleverne ikke har fulgt lærernes anvisninger, hvor de endt med at komme ned på kontoret, og disse elever vil forventeligt få en skriftlig advarsel. Det er tilfælde, der ikke nødvendigvis var nået ned til ledelsen tidligere og det er et godt tegn på, at det bevæger sig i den rigtige retning.

b. Hvilke yderligere initiativer skal evt. igangsættes? Fri diskussion

**Henriette:** Rigtig god håndtering af sagen og imponeret over at alle står på benene. Dejligt at høre, at der er kommet en god gevinst ud af det. Det lyder som om at rammerne skal være tydeligere og mere synlige, hvilket det også lyder som om, der arbejdes godt imod. Kollegial sparring om situationerne lyder som en god ide. Det er vigtigt at der ikke bliver lagt låg på oplevelserne, så supergodt med åbenhed. Vurderer at der er fat på noget af de rigtige. Handleplanen er ikke lige så vigtig i dette perspektiv, da dette arbejde der laves lige nu kan være en kæmpe gevinst.

**Khaterah:** Vildt flot arbejde og god strategi. Godt arbejde. Forhåbentlig var det en valgkamps ting som hurtigt er væk igen. Godt med dialog med eleverne og måske kommer der en mindre modreaktion fra de ramte elever. Godt at vi stadig tager hånd om de elever på en god måde.

**Nynne:** Hvis vi ønsker at være en skole med plads til alle, så skal vi også have plads til dem. Flere og stramme regler vil ikke være godt for vores skole. Vi skal stadig være rummelige og tålmodige overfor de elever der har det svært. Vi har dog nogle principper som vi skal stå ved. Fx tolerer vi ikke fysisk vold – det fører til bortvisning, men vi hjælper selvfølgelig eleven videre på et andet gymnasium. Men en advarsel for adfærd behøver ikke medføre en bortvisning ved evt. overskridelse – det kan evt. tages ved tættere dialog fremfor bortvisning. Vi skal ikke til at smide alle dem der ikke passer i "kassen" ud.

**Martin:** I har gang i mange gode og vigtige ting. Svær balancegang at være tolerant samtidig med at være rammesættende på en god måde. Vigtigt at skabe rum til at evt. utrykke medarbejdere og elever på skolen, tør komme til ledelsen. På sigt bør studie og ordensreglerne reflektere denne ånd. Det er vigtigt at vi i ledelsen har blik for dette. Ved ikke om APV-proces skal speedes op, men vigtigt at den bliver sammenlignelig, så vi kan vurdere om det er værre eller bedre end på de andre skoler.

**Nynne:** Vi er bekymrede for om det påvirker søgetallet fra især lokalområdet. Hvis de nye optagelsesregler fortsætter, står vi til at få 10% flere i den høje indkomstgruppe og 10% færre i den lave indkomstgruppe.

**Khaterah:** Tror ikke det påvirker optaget. Nogle gange skal vi måske være bedre til at komme ud med de virkelig gode historier – også om hvordan det går eleverne efterfølgende. Måske skal vi have det med i vores kommunikationsstrategi.

**Martin:** Tak for i dag og vi glæder os til en opdatering på mødet i december

Martin Vinæs Larsen  
(Formand)

Rasmus Kjær Slot  
(næstformand)

Henriette Holmegaard

Anna Leth Clante

Flemming Thomsen

Lisbeth Gerts Køge

Navina Østergaard

Kåre Landgren

Mette Hjort-Madsen

Khaterah Parwani

Sabrina Chadegani

Robert Costel Roman

/Sidsel Buhr Jeppesen  
8. november 2022