

Referat af møde i bestyrelsen Onsdag den 16. marts 2022 kl. 16.30 - 18.30 på Københavns åbne Gymnasium

Deltagere: Martin Vinæs Larsen (formand), Camilla Hutters (næstformand), Kåre Landgren, Christina Matthiesen, Mette Hjort-Madsen, Rasmus Ladegaard Slot, Flemming Thomsen, Sabrina Chadegani, Sidsel Buhr Jeppesen, Nynne Afzelius (rektor) samt Noomi Ring (ref.)

Afbud: Navina Østergaard, Charlotte Keck, Mathilde Vinther, Robert Costel Roman

Simon Bach Nielsen fra Beierholm revision deltog via Meet under punkt 1

1. Årsrapport og revisionsprotokollat for 2021 til godkendelse og underskrivelse v. revisor Simon Bach Nielsen

Hovedtal: det har været et rigtig godt år. Omsætningen er steget idet antallet af årselever har udviklet sig positivt. Vi ender på et resultat for 2021 på 5,6 mil., hvilket er bedre end forventet. Dette er en tendens der ses på flere gymnasier. Nøgletallene ser rigtig gode ud. Alt i alt et flot resultat. Protokollatet blev ligeledes gennemgået, uden bemærkninger af væsentlig eller kritisk karakter fra revisoren i år. Der er i 2021 kommet nye regler for, at alle større arbejdspladser skal have etableret en whistleblowerordning. Ordningen er etableret på KG og vi overholder de lovkrav der er til ordningen. I forhold til loven om sociale klausuler har vi en handleplan liggende der sikrer, at vi overholder lovkrav.

Den væsentlige konklusion er, både for årsrapporten og protokollatet, at det er en påtegning uden bemærkninger eller supplerende oplysninger.

Sidste år var der en væsentlig bemærkning til revisionskonklusionen omkring en tilsynssag. Den er afsluttet, og der sker ikke yderligere tilsyn.

Revisorerne udtrykte generel tilfredshed med de daglige arbejdsgange og samarbejdet i forbindelse med udarbejdelsen af regnskabet.

Bestyrelsen ønsker, at der fremadrettet bliver lavet noget benchmark på nøgletal så vi kan sammenligne hvordan vi ligger i feltet af andre gymnasier. Både Sidsel og Simon fortæller, at vi ligger pænt og bekræfter at de fremadrettet vil lave et benchmark afsnit i regnskabet. Bestyrelsen gør ligeledes opmærksom på, at når vi går ud af 2021 med så godt et resultat skal vi kigge på, om der er gode steder at bruge pengene. Eleverne har brug for hjælp til at få igangsat aktiviteter, der kan sikre de fællesskaber der har været hårdt ramt af Covid-19

Bestyrelsen takker for godt materiale samt god økonomistyring og giver samtidig bemyndigelse til, at Sidsel kan indberette regnskabet på bestyrelsens vegne.

2. Meddelelser fra skolens ledelse til orientering

a. Søgetal:

Dette års søgetal er rigtig flotte. De er steget på både STX og HF. På HF har vi nu flere 1. prioritetsansøgere end vi har plads til.

b. Det nye optagelsessystem:

For fremadrettet at sikre en mere jævn fordeling af elever, kommer der næste år en ny fordelingsmodel baseret på forældreindkomst. På KG kan vi forvente at få tilført flere elever fra den høje indkomstgruppe og færre fra den lave. Som modellen ser ud på nuværende tidspunkt, kan eleverne frit søge det gymnasium de ønsker. Hvis gymnasiet har en overrepræsentation af elever fra én indkomstgruppe, trækkes der

lod om pladserne. Der er dermed en risiko for, at vi næste år vil se lavere søgetal og de meget populære gymnasier vil få højere søgetal da alle nu har den samme chance

for at komme ind. Nogle elever risikerer ikke at komme ind på det gymnasium de bor tættest på, og samtidig bliver det vanskeligere for eleverne at skifte gymnasium efterfølgende. Vi forventer et kaotisk forår 2023, men er fortrøstningsfulde.

Vi er stadig usikre på, om de elever, der søger AKS, vil blive en del af denne model, eller om de kan få fortrinsret i fordelingen til os.

c. Whistleblowerordning:

Vores whistleblowerordning er i funktion og virker. Vi har haft en enkelt henvendelse, som har udmøntet sig i en sag der er håndteret og afsluttet. I KGs ordning kan man henvende sig anonymt, hvilket kan give udfordringer i forhold til efterforskningen. I den pågældende sag valgte personen der henvendte sig ikke at være anonym, hvilket har gjort at vi er sikre på, at vi har efterforsket sagen til bunds og har handlet korrekt.

d. Økonomi:

På nuværende tidspunkt ser elevtallene for 2022 ud til at holde som budgetteret. Fra 1. april er Sidsel ansat på KG fuld tid, hvilket vi glæder os meget til.

e. Opfølgning på forebyggelse af stress:

Vi afholdte i uge 10 et seminar med besøg af en stressforsker. Processen omkring forebyggelse af stress har kørt i nogen tid, og det vil fortsat være noget vi arbejder videre på. På sidste bestyrelsesmøde deltog vicerektor Maya og arbejdsmiljørepræsentant Mogens med status på APV. Bestyrelsen ønsker en mere dybdegående gennemgang fra Maya og Mogens, og de deltager derfor på næstkommende bestyrelsesmøde.

f. Elevtrivselsundersøgelse:

På næstkommende bestyrelsesmøde i juni vil vicerektor Maya deltage og gennemgå elevtrivselsundersøgelsen. Der vil blive udarbejdet en handleplan med tiltag i samarbejde med elevrådet. HF- og STX-styregruppen har kigget på resultaterne og arbejder ligeledes med tiltag.

3. Status på facaderenovering og cykelparkering til orientering

Facaden trænger til renovering, da der er udfordringer med utætheder og ældre vinduer flere steder. Der blev i efteråret igangsat en proces, der udmøntede sig i et arkitektforslag til en renovering af facaden og indgangsområdet.

Der er pt. to muligheder i spil. Enten en renovering af den eksisterende facade eller en mulighed hvor der sættes en ny facade uden på den eksisterende. Begge løsninger er dyre, så et alternativ kan være løbende renovering.

På trods af de sidste års elevfremgang, kan vi ikke vide os sikre på hvad fremtiden bringer økonomisk. Der er ligeledes en taxameterreform på vej, som vi på nuværende tidspunkt ikke kender konsekvenserne af.

Pergolaen som går fra Sjælør Boulevard op til skolen er slidt ned. Fliser ligger løst, og den er i det hele taget ikke så indbydende som vi kunne ønske. Tankerne går på helt at nedlægge den og i stedet etablere cykelparkering og plante noget grønt.

Vi havde håbet, at vi var længere i processen og at vi i dag kunne træffe beslutning om en kommende renovering, men så langt er vi desværre ikke. Næste møde med arkitekterne er i april. Nynne fortsætter processen, og inddrager Flemming og Rasmus fra bestyrelsen hvor det giver mening.

Vi står også i en situation, hvor vores idrætsfaciliteter snart ikke kan følge med længere. Den øgede andel af AKS elever har lagt maksimalt pres, og vi mangler en rigtig hal. Der er dog udfordringer med halmål, og den plads der er at bygge på. Flemming nævner, at forskning viser at træningsfaciliteterne ikke nødvendigvis bliver forringet selvom en hal ikke opfylder de officielle mål, så vi skal huske på ikke at lade os begrænse i vores drømme og visioner.

4. Meddelelser fra elevrådet til orientering

Eleverrådet arbejder med resultater fra elevtrivselsundersøgelsen. De har især fokus på mobning da flere har angivet, at de føler sig mobbet. Eleverrådets indtryk er, at der er tale om "hyggeracisme" og hårdt sprogbrug. Begge dele er uacceptabelt og noget vi meget gerne vil til livs.

Bestyrelsen spørger ind til, om det er elevernes opfattelse, at Covid-19 kan være medvirkende til, at flere elever føler sig ensomme. Sabrina bekræfter, at det er hendes opfattelse, at det har en stor betydning. Der er ikke det samme klassesammenhold i de klasser, som kun har eksisteret under Covid-19.

5. Vedtægtsændring til godkendelse og underskrivelse

De nuværende vedtægter for bestyrelsen henviser til en udpegning af et bestyrelsesmedlem af alumneforeningen. Da der ikke er en alumneforening, må vedtægterne ændres. Bestyrelsen ønsker en tilføjelse til de ændrede vedtægter, hvoraf det fremgår, at det er bestyrelsen som udpeger et medlem blandt de dimitterede elever. Med denne tilføjelse bliver vedtægterne godkendt og underskrevet.

Rasmus mener, at det i såfald vil betyde, at det bliver en selvsupplerende post. Noomi undersøger nærmere og melder ud til bestyrelsen.

Flemming nævner, at der i samarbejdsaftalen mellem Ajax København og KG står indskrevet at KG sørger for, at der er én plads i gymnasiets bestyrelse til Ajax som repræsentant for Ajax i relation til Ajax København Sportsgymnasium (AKS). Sidsel bekræfter, at det netop er derfor bestyrelsen har besluttet, at den ene selvsupplerende plads går til Ajax.

6. Bestyrelsesseminar til diskussion og beslutning

Først og fremmest er der et ønske om at flytte det planlagte seminar fra slutningen af foråret til starten af efteråret. Den nye bestyrelse tiltræder 1. maj og det vil give god mening at have et ordinært bestyrelsesmøde sammen inden et seminar. Der er enighed om dette i bestyrelsen og den endelige dato fastlægges på næstkommende bestyrelsesmøde i juni.

Formålet med et seminar er dels at bygge bro i en overgangstid mellem to bestyrelsesperioder og med nytiltrådt rektor, dels at tage tråden op fra det foregående års medarbejderseminar ved at styrke KGs visioner og nye fortællinger med udgangspunkt i KGs værdier som beskrevet i handleplanen. Bestyrelsen glæder sig til muligheden for at kunne arbejde mere i dybden på et seminar, men efterspørger en samlende overskrift på seminaret, så vi sikrer, at vi bevæger os i en ønsket retning.

7. Valg af selvsupplerende medlem til bestyrelsen til diskussion og beslutning

Der er enighed i bestyrelsen om at genudpege Flemming til den ene selvsupplerende post som repræsentant for Ajax København. Flemming takker, og vil gerne fortsætte arbejdet i bestyrelsen.

Camilla, der sidder som det andet selvsupplerende medlem, kan ikke genudpeges igen, og bestyrelsen skal derfor beslutte hvilke kompetencer man ønsker at få tilført.

Når man kigger på bestyrelsens sammensætning, vil det være godt at få et medlem ind fra én af professionsskolerne og gerne en kvinde for at bevare en ligelig kønssammensætning. Et andet perspektiv er, at mangfoldigheden blandt KGs elever ikke er tilstrækkeligt repræsenteret i bestyrelsen og det kunne man også tænke ind fremadrettet. Bud på interessante kandidater kunne være:

Natasha Al-Hariri, direktør for Dansk Flygtningehjælp og lokal forankret i Valby
Geeti Amiri, samfundsdebattør med fokus på den nydanske kvindekamp
Khaterah Parwani, samfundsdebattør og arbejder med udsatte børn og unge.

Udover Camilla, udtræder Christina der er udpeget af Københavns Universitet, Mathilde Vinther udpeget af Københavns Kommune samt lærerrepræsentant Charlotte Keck også fra bestyrelsen. Bestyrelsen kan have indflydelse på hvem der bliver udpeget fra KU, mens de andre udpegninger foregår automatisk. Bestyrelsen aftaler, at formandskabet udsender hvilke nye kandidater der kan træde ind i bestyrelsen så den øvrige bestyrelse har mulighed for at godkende dette inden 1. maj 2022.

8. Referat til underskrift fra mødet den 15. december 2021

Referatet er godkendt og underskrevet

9. Eventuelt

Stor tak til Camilla, Christina, Mathilde og Charlotte for deres arbejde i bestyrelsen.

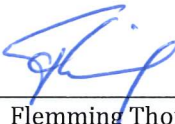


Martin Vinæs Larsen
(Formand)

Camilla Hutters
(næstformand)

Mathilde Vinther

Christina Matthiesen



Flemming Thomsen

Charlotte Keck



Navina Østergaard



Kåre Landgren

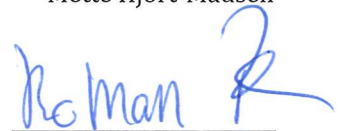
Mette Hjort-Madsen



Rasmus Ladegaard
Slot



Sabrina Chadegani



Robert Costel Roman