

Referat af møde i bestyrelsen Onsdag den 2. september 2020 kl. 16.30 - 18.30 på Københavns åbne Gymnasium

Deltagere: Martin Vinæs Larsen (formand), Camilla Hutters (næstformand), Christina Matthiesen, Kåre Landgren, Rasmus Kjær Slot, Flemming Thomasen, Navina Østergaard, Charlotte Keck, Mathilde Vinther, Mette Hjort-Madsen, Mohammad Zain Ayub, Anne-Birgitte Rasmussen (rektor) samt Noomi Kropf Ring (ref.)

Afbud: Viktor Schreiber Pedersen

Maya Müller deltog under punkt 4

Velkommen til Mette som er ny repræsentant udpeget af efterskoleforeningen. Vi siger desuden farvel til Rasmus som ikke genopstiller til bestyrelsen i Mellemfolkeligt Samvirke. Vi afventer generalforsamlingen i Mellemfolkeligt Samvirke for en ny udpegning.

1. Meddelelser fra skolens ledelse

- a) Vi har haft en god skolestart med mange nye elever fordelt i 10 STX-klasser og 4 HF-klasser på 1. årgang. Vi har desuden haft mange ansøgninger til vores fortsætterklasser så de er ligeledes fyldt godt op. Vi er nu ca. 920 elever på skolen, hvilket er det højeste antal i skolens historie.
- b) Vi har efter sommerferien haft en enkelt elev smittet med Corona via sin familie. Elevens klasse samt to lærere der har undervist klassen er sendt hjem til test og virtuel undervisning. Vi har ingen lærere der har været smittet, men vi er ramt af, at ansattes børn i større omfang sendes hjem fra institution og skole. I det omfang det er muligt vil lærerne i de situationer også gennemføre virtuel undervisning. Bestyrelsen spørger ind til hvordan skolen håndterer sociale arrangementer for eleverne. Svaret er, at vi mener, at det er meget vigtigt at forsøge at holde fast i de sociale arrangementer. Vi forsøger derfor at planlægge arrangementerne i mindre grupper. Fx har vores HF-klasser været afsted på en social dag med deres respektive klasse. Vi afholder også elevcafé, men kun for fire klasser ad gangen og med afkrydsning så vi kan lave smittesporing hvis det bliver nødvendigt.
- c) Vi har sendt brevet om tilsyn med parallelsamfund ud til bestyrelsen til orientering. Da vi på KG har mere end 30 % af vores elever med ikke vestlig baggrund vil vi blive udtaget til nærmere undersøgelse. Vi synes det er et ubehageligt tilsyn, men vil naturligvis komme med den redegørelse vi bliver bedt om.
- d) Overordnet set ser afrapporteringen pr.31/7-20 fornuftig ud. Vi har været bedre til at fastholde vores elever end hvad vi havde turde håbe på, hvilket betyder at vores indtægter er lidt højere end budgetteret. Udgifterne ligger generelt på niveau for året. Dog med besparelser på rejser og befordringer som grundet Corona har været aflyst. Vi vil desuden opleve en lille forskydning på nogle udgifter grundet nedlukningen i foråret. Fx er meget efteruddannelse udskudt til efteråret. Estimatet for resten af året er, at vores øget fastholdelse fortsat vil give et øget taxameter. Det betyder at vi kan øge midlerne til undervisningsmidler i dette skoleår. En post vi har sparet kraftigt på igennem

de sidste år. Det er lærerne glade for og det vil også give de materialebærende fag som fx idræt mulighed for at blive opdateret på udstyr. Vores kemilokaler bliver renoveret hen over efteråret og får lavet ny udsugning. Et eventuelt overskud vil indgå i skolens egenkapital. Dog skal vi være forberedte på, at vi i 2021 vil opleve øgede udgifter. Det skyldes fortsat de forskydninger som Corona og nedlukningen i foråret var skyld i. Det vil derfor være godt hvis vi kan tage et lille overskud med ind i 2021.

- e) Bestyrelsen godkender indberetningen af investeringsbehov. Indberetningen dækker over almindelig drift og vedligehold af bygninger. Vi har i de kommende år ingen store projekter planlagt.

2. Optag af lån

På sidste bestyrelsesmøde besluttede bestyrelsen at opsig det sidste variable lån KG havde for i stedet at optage et fastforrentet lån. Vi har undersøgt mulighederne og anbefaler nu bestyrelsen at optage et samlet fastforrentet 30-årigt lån og dermed også opsig de øvrige lån skolen har. Fordelen ved dette er, at det vil give os en budgetsikkerhed og vi kan afregne feriepengeforpligtelsen til en bedre rente end staten kan tilbyde os. Optagelsen af det nye lån vil give skolen en belåningsprocent på 42 %, hvilket stadig er væsentlig lavere end de tilladte 80 %.

En anden mulighed er at beholde de forskellige fastforrentede lån på forskellige løbetider. Det vil give os mulighed for i de kommende år at omlægge hvis renten skulle falde yderligere. Vi vil også med denne løsning kunne afregne feriepengeforpligtelsen.

Bestyrelsen er enige om at følge ledelsens anbefaling og optage et fastforrentet 30-årigt lån og dermed opsig de øvrige lån. Det aftales dog, at inden det sker skal ledelsen sammen med teknisk ejendomsleder gennemgå den bygningsgennemgang der blev lavet sidste år. Dette for at sikre, at der ikke i nær fremtid ligger store renoveringsprojekter som skal finansieres.

3. Meddelelser fra elevrådet

Ingen elever fremmødt.

4. Hvordan gik det med frafald og gennemførelse i skoleåret 19/20 og hvordan griber vi det an i skoleåret 20/21

Det er svært at vide om vores tiltag har haft en konkret effekt eller om der er tale om tilfældigheder. Vi tror dog på, at de har haft en positiv effekt idet vi kan se en øget fastholdelse. De tiltag vi har iværksat i skoleåret 19/20 er:

- Nye procedurer for håndtering af fraværssamtaler og varsler
- Tæt kontakt mellem team og relevant vejleder/ressourceperson
- Indførelse af klasselærerfunktion

De nye procedurer for håndtering af varsler indebærer at flytte arbejdet med varsler ind i administrationen fremfor hos læringsvejlederne. Det har dog vist sig ikke at være hensigtsmæssigt da en masse viden fra læringsvejlederne går tabt. I dette skoleår vil varslerne derfor igen ligge hos læringsvejlederne. Læringsvejlederne har desuden som led i de nye procedurer arbejdet målrettet med handleplaner for frafaldstruede elever og har derefter haft tæt opfølgning.

I skoleåret 19/20 har vi haft gode erfaringer med et tæt samarbejde i mindre grupper omkring eleven. Teamets samtaler med eleven har hjulpet til at finde

eventuelle problemer hos eleven og derefter skabe bro mellem den konkrete udfordring og rette ressource. Læringsvejlederne har som led i dette tiltag også i langt højere grad været ude i klasserne, og været opsøgende i forhold til at lære eleverne at kende.

Det sidste tiltag i skoleåret 19/20 var at indføre en fast klasselærer i alle klasser. Eleverne kender begrebet fra folkeskolen så de har i høj grad fundet det naturligt. I starten af skoleåret havde vi stort fokus på hvordan lærerne skulle adskille denne funktion fra de øvrige ressourcepersoner. Vi har desuden arbejdet med at målrette kommunikationen mellem klassens lærere og klasselæren.

Evalueringen i maj/juni viste os, at lærerne er glade for klasselærerfunktionen og glæder sig til at den bliver videreudviklet. De har fundet det positivt med en person i temaet som har det overordnede ansvar. Bestyrelsen forslår, at der i det fremadrettede arbejde udarbejdes en beskrivelse af kompetencer så man sikre, at man får lærere ind på posten som kan og vil udføre det arbejde. Bestyrelsen spørger ind til om der følger et løntillæg med funktionen. Der er i lokallønnen bredt et løntillæg ud på teamlærerfunktionen hvor klasselærerfunktionen ligger under. Der er ikke et særskilt tillæg til klasselæreren, til gengæld er der afsat tid til arbejdet i de pågældende læreres arbejdsopgaver.

5. Afrapportering af opfølgingsplan/resultatkontrakt for skoleåret 19/20

Bestyrelsen takker for en omhyggelig afrapportering og glæder sig til fortsat at følge den positive udvikling i de indsatser som fortsætter i dette skoleår.

Formandskabet vil på baggrund af denne afrapportering fastsætte udmøntningsgraden på resultatkontrakten.

6. Opfølgingsplan/resultatkontrakt for skoleåret 20/21

Mange af initiativerne i opfølgingsplanen er flerårige og det giver derfor mening fortsat at have dem med. Dog er "Bassen" nu færdig bygget og taget i brug og derfor bortfalder det initiativ fra planen. Ledelsen forslår bestyrelsen et nyt initiativ som både gror i lærer- og elevgruppen: KG skal være en bæredygtig del af samfundet. Som led i dette initiativ skal der oprettes et klimaråd, der skal skabes en øget bevidsthed og ejerskab blandt alle skolens elever og der skal iværksættes initiativer på KG som kan være med til at mindske skolens klimaaftryk.

Der er i bestyrelsen enighed om, at det er nogle vigtige initiativer som allerede står på opfølgingsplanen og som vi skal sikre bliver fulgt ordentligt til dørs. Der er derfor ikke et ønske i bestyrelsen om, at nogle af de allerede igangsatte initiativer udgår eller at der tages mere end ét nyt initiativ ind.

Bestyrelsen diskuterer hvorvidt initiativ 2 og 4 kan sammenlægges da de er forbundne, men når til enighed om, at de skal bibeholdes som to selvstændige initiativer. Dog i den nye opfølgingsplan som initiativ 2 og 3 for at tydeliggøre, at de er forbundne.

Bestyrelsen har desuden et ønske om på sigt at få noget om AKS med ind i opfølgingsplanen. Det er dog fortsat for tidligt at evaluere da vi stadig er i gang med indkørslen. Bestyrelsen når til enighed om at indføre bæredygtighedsinitiativet i den kommende opfølgingsplan.

7. Rektors løn

Anne-Birgitte har haft en stabil løn igennem de sidste 10 år og har nu bedt bestyrelsen kigge på, om der kan komme en lønforhøjelse. Begrundelsen herfor er, at hun igennem de 10 år har gennemført en lederuddannelse, været formand for rektorforeningen og udviklet KG i en positiv retning.

Med mandat fra bestyrelsen kan Martin som formand rette henvendelse til UVM for at få udstukket en lønramme. Der er tale om en stigning i grundlønnen da der også fortsat udbetales resultatløn. En eventuel lønstigning hos Anne-Birgitte vil ikke have betydning for den resterende ledelses løn. Bestyrelsen er enige om at give mandat til Martin og derefter få fremlagt de budgetmæssige konsekvenser på bestyrelsesmødet i december inden den endelige afgørelse træffes.

8. Temaer til kommende bestyrelsesmøder

Bestyrelsen glæder sig til på næstkommende bestyrelsesmøde i december at høre om AJAX på KG. Vi inviterer Jesper (linjeleder basket) til at holde et oplæg for bestyrelsen og desuden håber vi, at få to AKS-elever (herunder en fra kollegiet) til at fortælle om deres start på KG.

9. Referat fra den 10. juni 2020 til underskrift

Referatet er underskrevet.

10. Eventuelt

Intet til eventuelt.

Martin Vinæs Larsen
(Formand)

Camilla Hutters
(næstformand)

Mathilde Vinther

Christina Matthiesen

Flemming Thomsen

Charlotte Keck

Navina Østergaard

Kåre Landgren

Viktor Schreiber Pedersen

Rasmus Kjær Slot

Vakant

Mette Hjort-Madsen